



OEA | Más derechos  
para más gente



CIP

Comisión  
Interamericana de Puertos



# **IV Seminario hemisférico sobre la relación puerto-ciudad, responsabilidad social y equidad de género: proyectando ciudades portuarias más humanas, sostenibles y resilientes**

**Informe de relatoría**

**Recuperación Económica**

*IV Seminario hemisférico sobre la relación puerto-ciudad, responsabilidad social y equidad de género: proyectando ciudades portuarias más humanas, sostenibles y resilientes.*

*Caracas, República Bolivariana de Venezuela*

*13 y 14 de noviembre de 2025*

*SP/IV SHRP-C RSEG/Di N° 1-25*

Copyright © SELA, noviembre de 2025. Todos los derechos reservados.  
Impreso en la Secretaría Permanente del SELA, Caracas, Venezuela.

---

La autorización para reproducir total o parcialmente este documento debe solicitarse a la oficina de Prensa y Difusión de la Secretaría Permanente del SELA ([sela@sela.org](mailto:sela@sela.org)). Los Estados Miembros y sus instituciones gubernamentales pueden reproducir este documento sin autorización previa. Sólo se les solicita que mencionen la fuente e informen a esta Secretaría de tal reproducción.

# **C O N T E N I D O**

|                   |                                                                                            |           |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>I.</b>         | <b>INTRODUCCIÓN</b>                                                                        | <b>1</b>  |
| <b>II.</b>        | <b>APERTURA</b>                                                                            | <b>1</b>  |
| <b>III.</b>       | <b>DESARROLLO DEL SEMINARIO</b>                                                            | <b>2</b>  |
| <b>PANEL I.</b>   | <b>Relación puerto-ciudad: integración, diálogo y desarrollo compartido</b>                | <b>2</b>  |
| <b>PANEL II.</b>  | <b>Responsabilidad social con la gente de mar: bienestar, seguridad y dignidad laboral</b> | <b>3</b>  |
| <b>PANEL III.</b> | <b>Innovación social y alianzas para un futuro inclusivo</b>                               | <b>4</b>  |
| <b>PANEL IV.</b>  | <b>Responsabilidad ambiental portuaria: reducir impactos y generar valor</b>               | <b>5</b>  |
| <b>PANEL V.</b>   | <b>Responsabilidad social comunitaria: educación, inclusión y apoyo al entorno</b>         | <b>6</b>  |
| <b>PANEL VI.</b>  | <b>Capacitación y desarrollo humano: invertir en las personas del puerto</b>               | <b>8</b>  |
| <b>IV.</b>        | <b>CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b>                                                      | <b>9</b>  |
| <b>V.</b>         | <b>DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO</b>                                                            | <b>11</b> |
| <b>VI.</b>        | <b>ETAPAS DEL PROYECTO</b>                                                                 | <b>11</b> |
| <b>VII.</b>       | <b>MATRIZ FODA</b>                                                                         | <b>18</b> |



## I. INTRODUCCIÓN

El [IV Seminario hemisférico sobre la Relación Puerto-Ciudad, responsabilidad social y equidad de género: proyectando ciudades portuarias más humanas, sostenibles y resilientes](#) se realizó en el marco de la cooperación entre la Comisión Interamericana de Puertos de la Organización de los Estados Americanos (CIP-OEA) y el Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA), los días 13 y 14 de noviembre de 2025. Al tratarse de la cuarta edición de un espacio ya posicionado en la agenda regional, la invitación de participación del SELA como coorganizador confirma la convergencia programática y el valor de articular capacidades complementarias como, precisamente, lo expresa la alianza con la OEA-CIP en tanto plataforma sectorial con alcance técnico y gubernamental en puertos y el SELA, en su calidad de organismo de integración económica con experiencia en la coordinación interinstitucional y en el seguimiento de resultados. La sinergia interinstitucional implícita en esta articulación permitió que los contenidos del seminario se proyectaran más allá de la jornada y aportaran insumos relevantes para la toma de decisiones.

El evento contó con la contraparte de la Red de Mujeres de Autoridades Marítimas de Latinoamérica (Red MAMLa), cuyo trabajo aportó el enfoque de inclusión, liderazgo y desarrollo de talento en el ámbito portuario. Asimismo, se vinculó la Red Latinoamericana y Caribeña de Puertos Digitales y Colaborativos (Red de PDyC), coordinada por el SELA, en articulación con CAF-banco de desarrollo de América Latina y el Caribe, orientada a impulsar la transformación digital, la eficiencia operativa y la sostenibilidad mediante el intercambio de experiencias y aprendizajes entre pares. Esta articulación amplió la convocatoria e integró redes y casos de referencia para enriquecer los intercambios y los análisis efectuados durante el seminario.

En ese contexto, el encuentro convocó a autoridades, operadores portuarios, organismos internacionales y a representantes de la banca de desarrollo para examinar la relación puerto-ciudad, la sostenibilidad y la equidad de género desde una perspectiva aplicada, con el objetivo de promover el diálogo y la cooperación para avanzar hacia puertos más humanos, inclusivos y sostenibles. Tanto los expertos panelistas como los participantes en general promovieron el intercambio de experiencias y buenas prácticas, así como el diálogo técnico orientado a fortalecer la cooperación y las alianzas institucionales en línea con los mandatos de la OEA-CIP en materia de sostenibilidad, inclusión y resiliencia portuarias.

## II. APERTURA

Las palabras inaugurales, estuvieron a cargo de las siguientes personalidades:

**Gustavo Herrera, Coordinador de Desarrollo Social del SELA**, quien destacó la relevancia de abordar la relación puerto-ciudad como un componente estructural del desarrollo económico y social en la región. A tal efecto, subrayó que los puertos no solo cumplen funciones logísticas y comerciales, sino que inciden directamente en el entorno urbano, el empleo y la dinámica territorial, lo que exige integrar criterios de responsabilidad social y sostenibilidad en la gestión portuaria. Asimismo, señaló que la cooperación regional y el intercambio técnico permiten fortalecer capacidades institucionales y generar insumos útiles para la formulación de políticas públicas en el sector.

Seguidamente, **Laura Valeria Rodríguez Burlada, Vicepresidente de la Red MAMLa**, resaltó la importancia de incorporar la equidad de género como dimensión transversal en la actividad portuaria. Durante su intervención, enfatizó la necesidad de promover espacios que visibilicen el

## 2

liderazgo femenino en el ámbito marítimo y portuario, así como de promover y fortalecer redes de colaboración que contribuyan al desarrollo profesional y a la participación de mujeres en distintos niveles de toma de decisiones. Señaló que la integración de esta perspectiva no constituye un elemento accesorio, sino una condición muy relevante para apalancar el avanzar hacia estructuras institucionales más inclusivas y sostenibles.

Finalmente, **Jorge Durán, Jefe de la Secretaría de la OEA/CIP**, situó el seminario en el marco de las prioridades hemisféricas de la CIP en materia de sostenibilidad, resiliencia y articulación puerto-ciudad. En su mensaje, destacó la continuidad de este espacio como una plataforma para el intercambio de experiencias entre los Estados miembros y para el análisis de casos aplicados en la región. Asimismo, subrayó la importancia de fortalecer la cooperación entre organismos regionales y autoridades portuarias para abordar de manera coordinada los desafíos sociales y territoriales vinculados a la actividad portuaria.

### III. DESARROLLO

**Jueves, 13 de noviembre de 2025**

#### **PANEL I. Relación puerto-ciudad: integración, diálogo y desarrollo compartido.**

La primera sesión del seminario abordó la relación puerto-ciudad desde una perspectiva aplicada, centrada en experiencias institucionales y enfoques de gestión orientados a fortalecer la integración entre la actividad portuaria y el entorno urbano.

##### **Panelistas:**

##### **Carla Mornabal, Presidente del Consorcio de Gestión del Puerto Dock Sud de Argentina.**

Compartió la experiencia del Consorcio en la articulación con el entorno urbano y con los distintos actores que integran la comunidad portuaria. Explicó cómo la gestión portuaria requiere mecanismos permanentes de coordinación con autoridades locales, operadores y comunidades, especialmente en contextos donde la actividad portuaria convive de manera directa con áreas urbanas densamente pobladas.

Durante su presentación, se refirió a iniciativas orientadas a mejorar el diálogo institucional y a fortalecer la planificación conjunta entre el puerto y la ciudad. Abordó aspectos vinculados a la organización operativa, la mitigación de impactos y la necesidad de generar espacios de comunicación que permitan atender preocupaciones comunitarias y avanzar en soluciones compartidas.

Para finalizar, destacó la importancia de consolidar una visión de desarrollo que considere tanto la eficiencia portuaria como la integración territorial, señalando que la relación puerto-ciudad exige una gestión coordinada y sostenida en el tiempo.

**Leonel Molina, Presidente de la Comisión Portuaria Nacional (CPN) de Guatemala.** Presentó la experiencia de la CPN de Guatemala en la articulación entre el sistema portuario y el desarrollo urbano. En su intervención, explicó cómo la planificación portuaria debe alinearse con las políticas nacionales y con las estrategias de ordenamiento territorial, de manera que el crecimiento de la infraestructura marítima sea coherente con el entorno social y ambiental.

**3**

Hizo referencia a los desafíos asociados a la coordinación interinstitucional y a la necesidad de establecer marcos claros de gobernanza que faciliten la toma de decisiones entre distintas entidades públicas. Señaló que el fortalecimiento de estos mecanismos contribuye a reducir tensiones y a mejorar la previsibilidad en el desarrollo de proyectos portuarios.

A modo de conclusión, relevó la importancia de incorporar la dimensión social en la planificación, destacando que el diálogo con comunidades y autoridades locales constituye un elemento central para asegurar la viabilidad y la sostenibilidad de las iniciativas portuarias.

**Candice Baptiste, Jefe de Marketing y Relaciones Públicas de la Autoridad Portuaria de Trinidad y Tobago.** Expuso la experiencia de la Autoridad Portuaria de Trinidad y Tobago en materia de comunicación estratégica y vinculación con la comunidad. Explicó cómo las áreas de marketing y relaciones públicas desempeñan un papel relevante en la construcción de confianza entre el puerto y su entorno social, particularmente en contextos donde la actividad portuaria genera impactos directos en la ciudad.

Durante su intervención, se refirió a estrategias de comunicación orientadas a informar, sensibilizar y fortalecer la transparencia institucional. Destacó la importancia de mantener canales abiertos con distintos grupos de interés y de desarrollar iniciativas que promuevan una percepción positiva del rol del puerto en el desarrollo económico y social.

Por último, señaló que la gestión de la relación puerto-ciudad no se limita a la dimensión operativa, sino que requiere un enfoque integral que incluya comunicación, participación y articulación con actores locales.

**PANEL II. Responsabilidad social con la gente de mar: bienestar, seguridad y dignidad laboral.**

La segunda sesión se centró en la dimensión humana de la actividad marítimo-portuaria, abordando las condiciones laborales y los riesgos que enfrenta la gente de mar en el buque, en la interfaz buque-puerto y durante su permanencia en las instalaciones portuarias. Las presentaciones examinaron cómo las autoridades y operadores portuarios pueden contribuir a mejorar el bienestar, la seguridad y la dignidad laboral de quienes trabajan en el ámbito marítimo.

**Panelistas:**

**Capt. André Legoubin, Expresidente Inmediato de The Nautical Institute.** Abordó los desafíos que enfrentan los marinos en el ejercicio de sus funciones, haciendo referencia a las condiciones de trabajo a bordo y a los factores que inciden en su seguridad y bienestar. Explicó cómo la fatiga, las presiones operativas y las limitaciones en los tiempos de descanso pueden impactar el desempeño y la salud de la gente de mar.

En ese marco, destacó a la importancia de fortalecer los estándares de seguridad y de promover una cultura organizacional que priorice el bienestar de las tripulaciones. Señaló que la coordinación entre autoridades marítimas, puertos y operadores resulta fundamental para garantizar condiciones adecuadas durante las operaciones en la interfaz buque-puerto. Asimismo, enfatizó que la protección de la gente de mar debe considerarse como un componente esencial de la responsabilidad social portuaria, en la medida en que las decisiones operativas en tierra inciden directamente en las condiciones de trabajo a bordo.

## 4

**Cap. Rawle A. R. Baddaloo, Co-Líder de la Asociación de Protección del Medio Marino del Caribe (CARIBMEPA).** Presentó un enfoque que integró la dimensión ambiental y la seguridad laboral en el contexto marítimo-portuario. Planteó que las operaciones portuarias deben considerar simultáneamente la protección del medio marino y la seguridad de quienes trabajan en el sector.

Desde esta perspectiva, explicó los riesgos asociados a las actividades en la interfaz buque-puerto y la necesidad de reforzar los mecanismos de prevención y capacitación. Subrayó la importancia de estándares claros y de una cooperación institucional constante para reducir incidentes y fortalecer las condiciones de trabajo. También destacó que la responsabilidad social en el ámbito portuario implica reconocer la interdependencia entre seguridad, protección ambiental y bienestar laboral, elementos que deben gestionarse de manera articulada.

**Cap. Alt. Marisa Abarca, Directora General de Puertos de la Secretaría de Marina (SEMAR) de México.** Expuso la perspectiva institucional de la SEMAR en relación con la protección y el bienestar de la gente de mar. Explicó cómo las autoridades portuarias pueden contribuir a garantizar condiciones seguras durante las operaciones y a fortalecer la supervisión en materia de seguridad marítima.

Seguidamente, se refirió a las acciones orientadas a reforzar la coordinación entre puertos, autoridades marítimas y operadores, con el propósito de reducir riesgos y mejorar la gestión de la seguridad en el entorno portuario. Asimismo, comentó la importancia de contar con marcos normativos y de supervisión que, efectivamente, respalden la protección de los trabajadores del sector.

Cerró destacando que el bienestar de la gente de mar debe formar parte de la agenda institucional de los puertos, no solo desde la perspectiva operativa, sino también como un componente de la responsabilidad social y del compromiso con estándares internacionales en materia de seguridad marítima.

### **PANEL III. Innovación social y alianzas para un futuro inclusivo**

Esta sesión profundizó en el papel de la innovación social y de las alianzas intersectoriales como herramientas para fortalecer la inclusión y el impacto territorial de la actividad portuaria. Las intervenciones abordaron experiencias de cooperación entre entidades públicas, empresas y redes especializadas, destacando la importancia de articular esfuerzos para generar proyectos sostenibles y con arraigo comunitario.

#### **Panelistas:**

**Jesús Requena, Subdirector de Desarrollo Formativo y Servicios Generales de Puertos del Estado del Reino de España.** Presentó la experiencia de Puertos del Estado en el desarrollo de iniciativas formativas y programas orientados a vincular la actividad portuaria con el entorno social. Explicó cómo la capacitación y el desarrollo de talento constituyen instrumentos clave para fortalecer la relación entre los puertos y las comunidades, especialmente en contextos donde la actividad logística convive con dinámicas urbanas complejas.

Describió programas de formación técnica y acciones de colaboración con instituciones educativas que buscan facilitar el acceso a oportunidades laborales en el ámbito portuario. Asimismo, señaló que la innovación social puede materializarse en proyectos que integren educación, empleabilidad

## 5

y sostenibilidad, siempre que exista coordinación entre las autoridades portuarias, el sector privado y los actores sociales interesados.

Concluyó destacando que tales esfuerzos requieren planificación, recursos y seguimiento institucional, de modo que las iniciativas no queden aisladas, sino que formen parte de una estrategia estructurada de vinculación territorial.

**Michelle Gabina Arrocha, Coordinadora General de la Red MAMLa.** Abordó la innovación social desde la perspectiva de la inclusión y el liderazgo femenino en el sector marítimo-portuario. En su intervención, destacó el trabajo de la Red MAMLa en la articulación de mujeres profesionales del ámbito marítimo, promoviendo espacios de mentoría, intercambio y fortalecimiento de capacidades.

Explicó cómo la colaboración entre redes especializadas, autoridades portuarias y organismos internacionales permite impulsar proyectos con impacto concreto en formación, visibilización y desarrollo profesional. Señaló que las alianzas interinstitucionales contribuyen a ampliar oportunidades y a integrar la perspectiva de género en iniciativas sociales y ambientales vinculadas al sector. Añadió que la innovación social no se limita a programas aislados, sino que implica transformar dinámicas institucionales y consolidar redes que sostengan los avances en el tiempo.

**Alixis Mariño, Analista de Recuperación Económica del SELA.** Enfocó su intervención en la triangulación entre los sectores público, privado y académico como condición para que la innovación pase de iniciativas aisladas a programas sostenibles. Propuso estructurar esa colaboración de manera que la experiencia operativa del puerto, la capacidad de inversión del sector privado y la investigación aplicada de universidades, converjan en proyectos medibles y replicables.

Describió la experiencia de trabajo del SELA en la promoción de espacios técnicos que integran el análisis económico, la coordinación interinstitucional y el seguimiento de los resultados. Señaló que la articulación entre actores no solo amplía la convocatoria, sino que facilita la sistematización de experiencias y la formulación de propuestas alineadas con programas de trabajo vigentes. Asimismo, subrayó que las alianzas estratégicas fortalecen la capacidad de los puertos para implementar iniciativas sociales y ambientales, siempre que se definan objetivos claros, responsabilidades compartidas y mecanismos de evaluación. Por último, destacó el valor de integrar estos programas a plataformas regionales como la Red Latinoamericana y Caribeña de Puertos Digitales y Colaborativos (Red de PDyC), para facilitar la estandarización de formatos, el intercambio de evidencias y la adopción de prácticas entre puertos con metas y mecanismos de seguimiento definidos.

**Viernes, 14 de noviembre de 2025**

### **PANEL IV. Responsabilidad ambiental portuaria: reducir impactos y generar valor.**

La cuarta sesión abordó la responsabilidad ambiental como eje estratégico en la gestión portuaria. Las intervenciones analizaron cómo los puertos integran la dimensión ambiental en sus operaciones, no solo como cumplimiento normativo, sino como parte de una visión de sostenibilidad que combina la reducción de impactos, la eficiencia operativa y la generación de valor institucional.

## 6

### Panelistas:

**Reza Karg, Gerente de Asuntos Corporativos de N.V. Havenbeheer Suriname.** Expuso la experiencia del puerto de Suriname en la incorporación de criterios ambientales en su planificación y operación. Señaló que la gestión ambiental en contextos portuarios pequeños o medianos exige adaptar estándares internacionales a realidades locales, considerando limitaciones de recursos y marcos regulatorios específicos.

Describió iniciativas orientadas a fortalecer el monitoreo ambiental, mejorar la gestión de residuos y promover prácticas internas de eficiencia. Explicó que estos procesos requieren coordinación entre autoridades portuarias, operadores y entidades regulatorias, así como capacitación constante del personal para asegurar cumplimiento y mejora progresiva.

Finalizó destacando que integrar la sostenibilidad ambiental en la estrategia institucional permite al puerto posicionarse con mayor solidez frente a exigencias internacionales y fortalecer su legitimidad ante la comunidad.

**Ramón Badía, Vicepresidente de Desarrollo de Negocios para las Américas de DP World.** Presentó el enfoque de DP World en materia de sostenibilidad ambiental, situándolo dentro de una estrategia corporativa global orientada a generar impacto a largo plazo. Explicó que la compañía estructura sus acciones bajo pilares definidos que incluyen la participación de la mujer, la educación y la conservación del agua, integrando estos ejes en su operación portuaria.

Se refirió a la incorporación de criterios ambientales en la gestión diaria, señalando que la sostenibilidad debe vincularse con la eficiencia y la seguridad operacional. Enfatizó que la reducción de impactos no es un elemento aislado, sino parte de un modelo de negocio que busca el equilibrio entre el desempeño económico, la protección ambiental y la responsabilidad social. Asimismo, destacó la importancia de establecer metas claras, medir avances y consolidar prácticas que permitan demostrar resultados verificables en materia ambiental.

**Guacolda Vargas, Gerente de Desarrollo Sostenible de Puertos de Talcahuano (Chile).** Presentó la experiencia de Puertos de Talcahuano en el desarrollo de una agenda ambiental integrada a la planificación institucional. Explicó que la sostenibilidad se ha incorporado como componente transversal en la toma de decisiones, vinculando la gestión ambiental, la relación con la comunidad y el desarrollo territorial.

Describió iniciativas orientadas a fortalecer la evaluación de impactos, promover la eficiencia energética y avanzar en prácticas que reduzcan externalidades negativas asociadas a la actividad portuaria. Señaló que estos procesos han requerido articulación con autoridades locales, comunidades y actores privados y subrayó que la generación de valor ambiental implica no solo cumplir estándares, sino avanzar hacia una cultura organizacional que incorpore criterios de sostenibilidad en cada nivel operativo.

### **PANEL V. Puertos responsables: estrategias de impacto social y equidad de género.**

La quinta sesión se centró en la dimensión humana de la sostenibilidad portuaria, abordando la capacitación, el desarrollo profesional y las iniciativas de responsabilidad social como herramientas para fortalecer la resiliencia institucional y el vínculo con la comunidad.

**Panelistas:**

**Carla Vidal, Analista de Planeamiento de la Gerencia General de Responsabilidad Social de Petrobras Transporte S.A (Transpetro) de Brasil.** Expuso el enfoque de Transpetro en materia de responsabilidad social corporativa, destacando la integración de programas de educación, medioambiente e inclusión dentro de la planificación institucional. Explicó que la capacitación y el fortalecimiento de las capacidades internas constituyen una inversión estratégica para garantizar continuidad operativa y desempeño sostenible.

Describió algunas iniciativas orientadas a promover la formación técnica, así como programas de apoyo comunitario vinculados a la actividad logística-portuaria. Señaló que estos esfuerzos buscan generar oportunidades para poblaciones locales, fortalecer el capital humano y consolidar relaciones de confianza entre la empresa y su entorno. A su vez, destacó que la medición de resultados y el seguimiento institucional permiten asegurar que los programas sociales no sean acciones aisladas, sino componentes integrados en la estrategia organizacional.

**Cap. Ángeles Salinas, Asesora de Protección y Seguridad Portuaria ante la CIP de México.** Abordó la capacitación desde la perspectiva de la protección y seguridad portuarias, subrayando la importancia de preparar al personal frente a riesgos operativos y desafíos crecientes en el entorno marítimo. Señaló que la formación continua es un elemento central para mantener estándares internacionales y fortalecer la cultura de seguridad.

Explicó que la inversión en entrenamiento técnico y en actualización normativa permite mejorar la coordinación entre actores portuarios y garantizar el cumplimiento de los protocolos. Destacó que la preparación del recurso humano es determinante para reducir vulnerabilidades y asegurar operaciones seguras y eficientes.

Comentó que la coordinación entre organizaciones, empresas y gobiernos es decisiva para ampliar la participación femenina y mejorar condiciones de trabajo. Señaló que el compromiso de las instituciones debe hacerse visible en prácticas concretas, como protocolos de prevención, atención y reporte, así como en rutas de capacitación, y liderazgo que permitan a más mujeres ocupar posiciones de decisión.

**Guimara Tuñón Guerra, Presidente y Fundadora de Port Mujer; Directora de Desarrollo para la Región Centro y Sudamérica de la International Association of Ports and Harbors (IAPH).** Presentó la experiencia de Port Mujer como iniciativa orientada a promover liderazgo femenino y desarrollo profesional en el sector portuario. Explicó que la capacitación constituye una herramienta clave para ampliar oportunidades y fortalecer trayectorias en un entorno tradicionalmente masculinizado.

Expuso una ruta que conecta evidencia, alianzas y ejecución. Propuso pasar del discurso a la implementación mediante acuerdos interinstitucionales que abran espacios para las mujeres, fortalezcan redes de mentoría y consoliden programas con objetivos y métricas. Subrayó que la obtención y el uso de información confiable es clave para orientar las decisiones y para evaluar el progreso en educación, así como en materia de inclusión y de liderazgo.

Indicó que estas iniciativas contribuyen a transformar dinámicas organizacionales y a consolidar una cultura más inclusiva dentro del sector. Remarcó la importancia de crear entornos laborales

## 8

seguros y de impulsar formación especializada que vincule a jóvenes y profesionales con oportunidades reales en el sector. Señaló que la colaboración entre puertos, asociaciones y redes especializadas acelera la adopción de buenas prácticas y facilita su replicación a escala regional.

### **PANEL VI. Capacitación y desarrollo humano: invertir en las personas del puerto.**

La sexta sesión abordó la formación y el desarrollo humano como ejes estratégicos para la transformación del sector portuario. Asimismo, analizó cómo la capacitación técnica, el liderazgo y la inclusión constituyen condiciones necesarias para que los puertos puedan adaptarse a un entorno marcado por la digitalización, la transición energética y las exigencias operativas emergentes.

#### **Panelistas:**

**Mariana Noceti, Líder del Programa de Mujeres en el Sector Marítimo de la Organización Marítima Internacional (OMI).** Explicó que el enfoque del Programa de Mujeres de la OMI está orientado hacia el fortalecimiento de las capacidades y hacia la ampliación de oportunidades para mujeres en el ámbito marítimo y portuario. Explicó que el programa promueve redes regionales, espacios de formación y cooperación entre sus Estados miembros.

Describió cómo la capacitación y el acceso a programas contribuyen a consolidar trayectorias profesionales. Destacó la utilidad de marcos de formación alineados con estándares internacionales y de currículos que incorporen seguridad, sostenibilidad y habilidades digitales.

Subrayó que los programas efectivos combinan becas, mentorías y prácticas supervisadas con metas de participación y seguimiento. Señaló que los mecanismos de seguimiento en programas de formación permiten ajustar contenidos y orientar recursos hacia las áreas con mayor impacto en la operación portuaria.

**Suzette Balkaran, Vicepresidenta de Investigación y Desarrollo de Women in Maritime Association Caribbean (WiMAC).** Abordó la importancia de la investigación y el desarrollo de capacidades como herramientas para impulsar la participación femenina en el sector marítimo. Explicó que la generación de datos y evidencia permite identificar brechas y diseñar intervenciones orientadas a mejorar acceso, permanencia y liderazgo.

Expuso algunas iniciativas vinculadas a mentoría, formación y acompañamiento profesional, destacando que el fortalecimiento de redes contribuye a crear entornos más inclusivos. Subrayó que el desarrollo humano requiere no solo capacitación técnica, sino también apoyo institucional y visibilidad de referentes.

Indicó que la articulación entre organizaciones internacionales, el sector privado y las entidades académicas amplía el alcance de estos programas y facilita su sostenibilidad en el tiempo. La colaboración con puertos y centros de estudio facilita cohortes estables, cooperación institucional y trayectorias que conectan la capacitación con eventuales oportunidades de ascenso.

**Máximo Mejía, Presidente de la Universidad Marítima Internacional (WMU).** Centró su intervención en el papel de la educación superior en la preparación de profesionales para un entorno portuario en transformación. Señaló que la actualización curricular y la formación interdisciplinaria son elementos clave para responder a desafíos como la digitalización, la sostenibilidad y la gobernanza portuaria.

Explicó que la Universidad Marítima Internacional promueve programas académicos que integran aspectos técnicos, regulatorios y de liderazgo, con el objetivo de preparar a profesionales capaces de gestionar sistemas portuarios.

Finalmente, enfatizó que invertir en capital humano es una condición estructural para asegurar la competitividad, la resiliencia y la adaptación del sector marítimo-portuario frente a cambios globales.

#### **IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

##### **A. CONCLUSIONES**

El “IV Seminario hemisférico sobre la relación puerto-ciudad, responsabilidad social y equidad de género” permitió identificar líneas convergentes en torno a la relación puerto-ciudad, la responsabilidad social y ambiental y el desarrollo del capital humano como pilares de un sector portuario más sostenible e inclusivo. Las intervenciones evidenciaron que la transformación portuaria no depende únicamente de la infraestructura o de la tecnología, sino también de la gobernanza, el diálogo territorial y de la formación continua. A continuación, algunas de las conclusiones elaboradas a partir de los planteamientos hechos durante los intercambios efectuados a lo largo del seminario:

1. La relación puerto-ciudad se reconoce como un eje de sostenibilidad que exige coordinación entre autoridades portuarias, gobiernos locales y otros actores públicos y privados. La evidencia compartida muestra la importancia de planificar los accesos, los usos del suelo y los proyectos de integración urbana con criterios de seguridad, eficiencia y convivencia.
2. El bienestar y la protección de la gente de mar forman parte de la responsabilidad de los puertos y de los diferentes actores de la cadena logística. Las intervenciones resaltan la necesidad de contar con protocolos claros en la interfaz buque-puerto, en los servicios básicos en tierra y en los mecanismos de atención oportuna.
3. La innovación social vinculada a la actividad portuaria se fortalece cuando se articulan los sectores público, privado y académico. En las discusiones e intercambios prevaleció la idea de que las iniciativas de inclusión y desarrollo en el entorno portuario se fortalecen cuando se articulan redes de cooperación y se sostienen con estrategias planificadas y con una medición basada en datos e indicadores.
4. Resulta de la mayor importancia que la gestión ambiental sea asumida como parte integral de la operación y del vínculo entre el territorio y el puerto, no como un componente aislado.
5. Las estructuras internas y los estudios de línea base son fundamentales para evaluar impactos, así como los mecanismos de supervisión de buenas prácticas lo son para el proceso de toma de decisiones.
6. La responsabilidad social dirigida a las comunidades del entorno portuario se orienta a reforzar la educación, la formación y la mejora de las condiciones de vida. Las experiencias presentadas reflejan la necesidad de estrategias con objetivos precisos. Contar con datos claros y un seguimiento sostenido genera resultados más visibles y facilita la trazabilidad.
7. La capacitación continua es fundamental para enfrentar cambios tecnológicos, regulatorios y organizacionales, lo que resalta la importancia de alianzas con universidades y redes profesionales, con especial atención a la participación de mujeres y grupos subrepresentados.

## 10

8. El conjunto de intervenciones mostró la importancia de dar continuidad a las discusiones para poder traducirlas en acciones concretas. Se reiteró la importancia de sostener los avances con datos y la medición de indicadores para orientar las estrategias y la gestión en el tiempo.

### B. RECOMENDACIONES

El seminario consolidó una agenda hemisférica que articula la relación puerto-ciudad, la sostenibilidad ambiental, el bienestar de la gente de mar, la innovación social y el desarrollo de capacidades. Asimismo, permitió compartir experiencias comparables y visibilizar líneas de acción. Las siguientes fueron algunas de las recomendaciones derivadas de los intercambios producidos durante este evento:

1. Fortalecer la coordinación puerto-ciudad. Activar espacios formales de trabajo entre autoridades portuarias, gobiernos locales y otros actores competentes para abordar conjuntamente temas como acceso, ordenamiento territorial, seguridad, impacto ambiental y uso de espacios urbanos vinculados a la actividad portuaria.
2. Incorporar el bienestar de la gente de mar en la gestión portuaria. Promover que los puertos y terminales dispongan de protocolos para atender necesidades básicas de la gente de mar durante su estadía, con particular atención a aspectos de seguridad, salud, descanso, servicios en tierra y cultura de reporte sin represalias, de acuerdo con sus competencias y marcos normativos.
3. Dar continuidad a programas de innovación social y comunitaria. Impulsar programas de responsabilidad social que cuenten con diagnóstico del entorno, objetivos definidos, recursos y mecanismos de seguimiento, procurando articular a puertos, comunidades, redes sectoriales y, cuando sea apropiado, a instituciones académicas.
4. Consolidar estructuras internas de gestión ambiental. Fortalecer instancias internas de gestión, procedimientos operativos estandarizados y tableros de control que permitan corrección, con atribuciones claras, procedimientos documentados y espacios de mejora continua, de forma compatible con los marcos nacionales e internacionales vigentes.
5. Reforzar la dimensión formativa y de desarrollo de capacidades. Potenciar alianzas entre autoridades portuarias, terminales, universidades y centros especializados para desarrollar rutas de formación técnica y de liderazgo, con atención a las necesidades específicas de la operación portuaria.
6. Aprovechar redes y plataformas regionales. Utilizar redes como la Red Latinoamericana y Caribeña de Puertos Digitales y Colaborativos (Red de PDC), coordinada por el SELA, y la Red MAMLa para compartir experiencias, materiales formativos y herramientas que faciliten la adopción de buenas prácticas en diferentes contextos nacionales y portuarios. La articulación con plataformas regionales del SELA y de la OEA-CIP facilita la normalización de formatos, el intercambio de datos y la construcción de una línea base para evaluar avances.
7. Asegurar la continuidad del seminario como espacio de trabajo. Mantener este seminario hemisférico como plataforma de intercambio técnico y actualización, procurando que cada edición genere insumos comparables y que los resultados alimenten las agendas de trabajo de las instituciones participantes.

## V. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

### Titulo

**IV Seminario hemisférico sobre la relación puerto-ciudad, responsabilidad social y equidad de género: proyectando ciudades portuarias más humanas, sostenibles y resilientes.**

### Contraparte

Comisión Interamericana de Puertos (CIP) de la Organización de los Estados Americanos (OEA) y, la Red de Mujeres de Autoridades Marítimas de Latinoamérica (Red MAMLa).

### Host de la sesión

La plataforma ZOOM fue suministrada por el Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe, con sede en Caracas.

### Objetivo general

Promover el diálogo y la cooperación entre autoridades portuarias, organismos internacionales, así como representantes del sector privado y de la sociedad civil para avanzar hacia puertos más humanos, inclusivos y sostenibles.

## VI. ETAPAS DEL PROYECTO

### Diseño

La etapa de diseño se desarrolló a partir del Plan de Trabajo del CIP. En el contexto de trabajo CIP-SELA, la Coordinación de Recuperación Económica, entre los meses de octubre y noviembre de 2025, llevó a cabo reuniones preparatorias con representantes del CIP y la Red MAMLa. Durante este periodo se definieron las fechas, la estructura, la agenda y la convocatoria del seminario.

### Estructura

- Evento virtual.
- Panel de expertos.

### AGENDA

| <b>JUEVES 13 DE NOVIEMBRE, 2025</b><br><b>Temática de la jornada: hacia puertos más humanos y sostenibles</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 09:30 – 09:45                                                                                                 | Palabras de Bienvenida                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 9:30 - 9:45                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gustavo Herrera</b>, Coordinador de Desarrollo Social del Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA).</li> <li>• <b>Laura Valeria Rodríguez Burlada</b>, Vicepresidente, Red de Mujeres de Autoridades Marítimas de Latinoamérica (Red MAMLa)</li> </ul> |

## 12

|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jorge Durán</b>, Jefe de la Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP), Organización de Estados Americanos (OEA).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 09:50 – 10:40                                                                          | <p><b>Panel I. Relación puerto-ciudad: integración, diálogo y desarrollo compartido.</b><br/>         Cómo fortalecer la relación puerto-ciudad a través del diálogo, la planificación urbana, la integración social y ambiental.<br/> <b>Moderador:</b> Edgar Velásquez, Analista de Digitalización e Infraestructura, SELA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Carla Mornabal</b>, Presidente, Consorcio Gestión Puerto Dock Sud, Argentina</li> <li>• <b>Leonel Molina</b>, Presidente, Comisión Portuaria Nacional (CPN), Guatemala</li> <li>• <b>Candice Baptiste</b>, Jefe de Marketing y Relaciones Públicas, Autoridad Portuaria de Trinidad y Tobago.</li> </ul>                                                                  |
| 10:45 – 11:35                                                                          | <p><b>Panel II. Responsabilidad social con la gente de mar: bienestar, seguridad y dignidad laboral.</b><br/>         Condiciones y riesgos que enfrenta la gente de mar en el barco, en la interfaz y en el puerto, y cómo los puertos y terminales pueden apoyar su salud, seguridad y bienestar.<br/> <b>Moderadora:</b> Camila Almario, Directora del Comité Social, Red</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Capt. André Legoubin</b>, Expresidente Inmediato, The Nautical Institute</li> <li>• <b>Cap. Rawle A. R. Baddaloo</b>, Co-Líder, Asociación de Protección del Medio Marino del Caribe (CARIBMEPA)</li> <li>• <b>Cap. Alt. Marisa Abarca</b>, Directora General de Puertos, Secretaria de Marina (SEMAR), México</li> </ul> |
| 11:40 – 12:30                                                                          | <p><b>Panel III. Innovación social y alianzas para un futuro inclusivo</b><br/>         Cómo la colaboración entre sector público, privado y sociedad civil puede generar proyectos de impacto — desde voluntariado corporativo hasta innovación social y ambiental.<br/> <b>Moderadora:</b> Sabina Malnis, CIP-OEA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Clara La Calle</b>, Secretaria General, Puertos del Estado, Reino de España</li> <li>• <b>Michelle Gabina Arrocha</b>, Coordinadora General, Red MAMLa</li> <li>• <b>Alixis Mariño</b>, Analista Senior de Recuperación Económica, SELA</li> </ul>                                                                                                                                 |
| 12:30 – 12:35                                                                          | Cierre del primer día                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>VIERNES 14 DE NOVIEMBRE, 2025</b>                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Temática de la jornada: puertos comprometidos con su entorno social y ambiental</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 09:30 – 09:40                                                                          | Palabras de inicio segundo día                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 09:45 - 10:35                                                                          | <p><b>Panel IV. Responsabilidad ambiental portuaria: reducir impactos y generar valor.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|               | <p>Cómo los puertos y terminales integran la gestión ambiental en su estrategia de sostenibilidad</p> <p><b>Moderadora:</b> Sabina Malnis, CIP-OEA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Reza Karg</b>, Gerente de Asuntos Corporativos, N.V. Havenbeheer Surinam</li> <li>• <b>Ramon Badia</b>, Vicepresidente, Desarrollo de Negocios para las Américas, DP World</li> <li>• <b>Guacolda Vargas</b>, Gerente de Desarrollo Sostenible, Puertos de Talcahuano</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 10:40 – 11:20 | <p><b>Panel V. Capacitación y desarrollo humano: invertir en las personas del puerto.</b></p> <p>Experiencias concretas de Autoridades Portuarias y terminales en responsabilidad social — educación, medioambiente, inclusión, apoyo comunitario</p> <p><b>Moderadora:</b> Mona Swoboda, CIP-OEA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Carla Vidal</b>, Analista de Planeamiento, Gerencia General de Responsabilidad Social, Transpetro, Brasil</li> <li>• <b>Cap. Angeles Salinas</b>, Asesora de Protección y Seguridad portuaria ante la CIP, México</li> <li>• <b>Guimara Tuñón Guerra</b>, Presidente y Fundadora, Port Mujer &amp; Directora de Desarrollo, Región de Centro y Sudamerica, Asociación Internacional de Puertos y Terminales (IAPH)</li> </ul> |
| 11:25 – 12:15 | <p><b>Panel VI. Capacitación y desarrollo humano: invertir en las personas del puerto.</b></p> <p>Formación técnica, liderazgo, inclusión y creación de oportunidades para el personal portuario en un nuevo entorno portuario.</p> <p><b>Moderadora:</b> Alixis Mariño, Analista Senior de Recuperación Económica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mariana Noceti</b>, Líder, Programa de Mujeres en el Sector Marítimo, Organización Marítima Internacional OMI</li> <li>• <b>Suzette Balkaran</b>, Vicepresidente de Investigación y Desarrollo, WiMAC</li> <li>• <b>Máximo Mejía</b>, Presidente, Universidad Marítima Internacional (WMU)</li> </ul>                                                                                                        |
| 12:15 – 12:30 | <p><b>Cierre del evento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Gustavo Herrera</b>, Coordinador de Desarrollo Social del Sistema Económico Latinoamericano y del Caribe (SELA).</li> <li>• <b>Macarena Cladera</b>, Presidente de la Red de Mujeres de Autoridades Marítimas de Latinoamérica (Red MAMLa).</li> <li>• <b>Jorge Durán</b>, Jefe de la Secretaría de la Comisión Interamericana de Puertos (CIP), Organización de Estados Americanos (OEA).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                               |



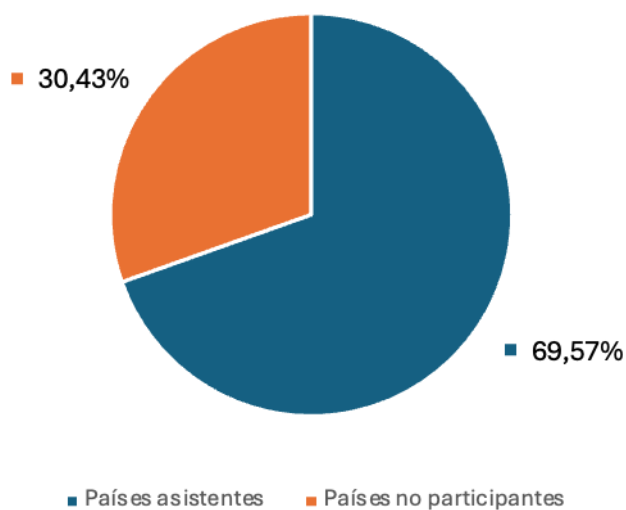
## Convocatoria

Convocatoria abierta, registro libre y gratuito.

## Tablas

### a. Países miembros participantes y no participantes

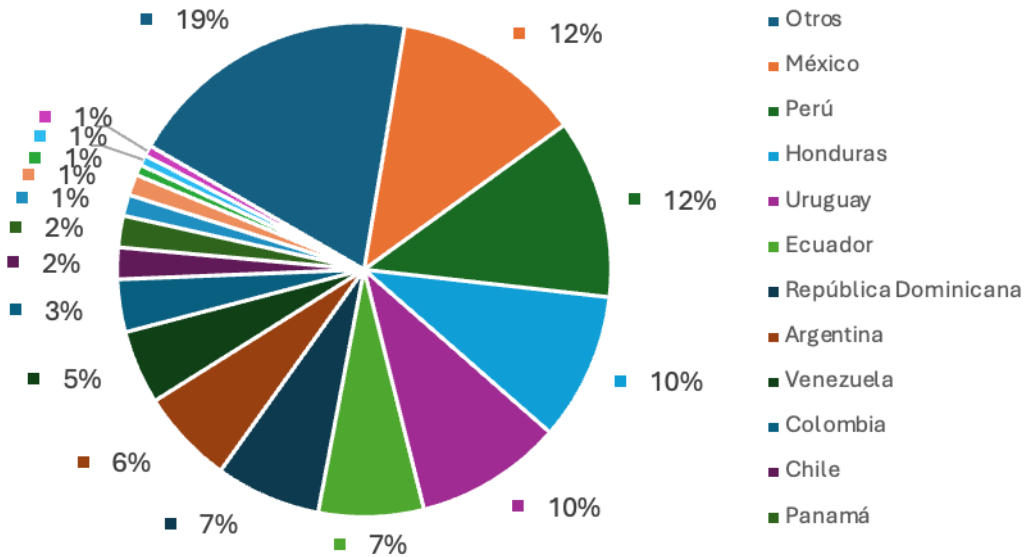
|    | Países participantes    | Países no participantes |
|----|-------------------------|-------------------------|
| 1  | Argentina               | Belice                  |
| 2  | Bolivia                 | Bahamas                 |
| 3  | Chile                   | Barbados                |
| 4  | Colombia                | Cuba                    |
| 5  | Ecuador                 | Haití                   |
| 6  | El Salvador             | Nicaragua               |
| 7  | Guyana                  | Paraguay                |
| 8  | Honduras                |                         |
| 9  | México                  |                         |
| 10 | Panamá                  |                         |
| 11 | Perú                    |                         |
| 12 | República Dominicana    |                         |
| 13 | Suriname                |                         |
| 14 | Trinidad y Tobago       |                         |
| 15 | Uruguay                 |                         |
| 16 | Venezuela               |                         |
|    | Países asistentes       | 16 69,57%               |
|    | Países no participantes | 7 30,43%                |



16

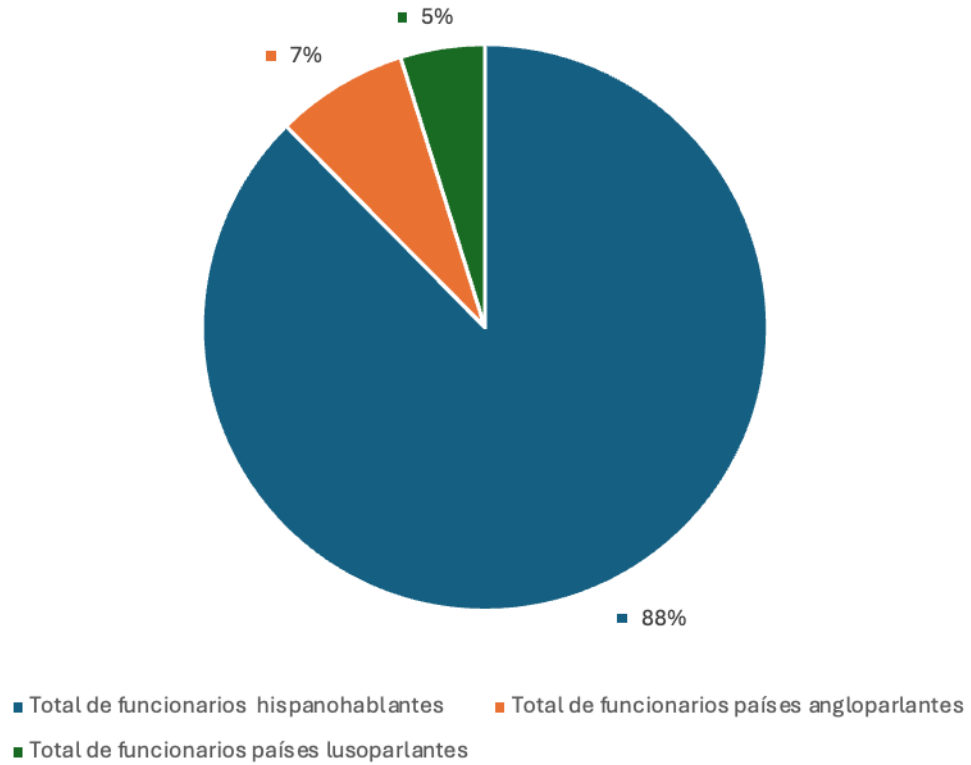
b. Número de funcionarios asistentes por país

|       | Países participantes | Número de asistentes |
|-------|----------------------|----------------------|
| 1     | Otros                | 28                   |
| 2     | México               | 18                   |
| 3     | Perú                 | 17                   |
| 4     | Honduras             | 14                   |
| 5     | Uruguay              | 14                   |
| 6     | Ecuador              | 10                   |
| 7     | República Dominicana | 10                   |
| 8     | Argentina            | 9                    |
| 9     | Venezuela            | 7                    |
| 10    | Colombia             | 5                    |
| 11    | Chile                | 3                    |
| 12    | Panamá               | 3                    |
| 13    | Bolivia              | 2                    |
| 14    | Guyana               | 2                    |
| 15    | El Salvador          | 1                    |
| 16    | Suriname             | 1                    |
| 17    | Trinidad y Tobago    | 1                    |
| Total |                      | 145                  |



**c. Participantes por idioma, diferido por idioma oficial de país participante**

|                                             |     |
|---------------------------------------------|-----|
| Total de funcionarios hispanohablantes      | 127 |
| Total de países funcionarios angloparlantes | 11  |
| Total de países funcionarios lusoparlantes  | 7   |



# 18

## Matriz FODA

| Fortalezas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Oportunidades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad articuladora del SELA con los socios estratégicos a los fines de concertar acciones conjuntas en beneficio de los Estados miembros.</li> <li>• Coorganización OEA-CIP y SELA que aporta legitimidad hemisférica, convocatoria y capacidad de seguimiento institucional.</li> <li>• Articulación con redes aliadas: Red MAMLa y Red Latinoamericana y Caribeña de Puertos Digitales y Colaborativos SELA-CAF.</li> <li>• Participación diversa de autoridades, puertos, terminales, academia y redes profesionales.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Crecimiento de redes y asociaciones con Organizaciones como OMI, WiMAC, WMU, generan oportunidades para ampliar alianzas y proyectos futuros.</li> <li>• Potencial para desarrollar los temas abordados que permiten proyectar talleres, certificaciones o diplomados en cooperación con instituciones aliadas.</li> <li>• Demanda de políticas públicas con enfoque al sector marítimo y portuario. El fortalecimiento de estrategias nacionales abre espacio para asistencia técnica del SELA.</li> </ul> |
| Debilidades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Amenazas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hubo poco espacio para interactuar con los asistentes. Resultando, en algunos casos, que no se pudieran responder todas las preguntas y comentarios realizada por los participantes.</li> <li>• No se logró mantener el interés del 100% de los participantes inscritos para que acompañaran el desarrollo del evento.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eventos o iniciativas paralelas pueden disminuir la disponibilidad de panelistas o aliados clave.</li> <li>• Inestabilidad económica y presupuestaria en varios países. Esto puede afectar la continuidad de actividades regionales y la participación de instituciones.</li> <li>• Riesgos vinculados a la virtualidad. Conectividad irregular o diferencias horarias pueden reducir la participación o limitar la interacción.</li> </ul>                                                                 |