

Participación de la Mujer en la Industria Marítimo-Portuaria Chilena



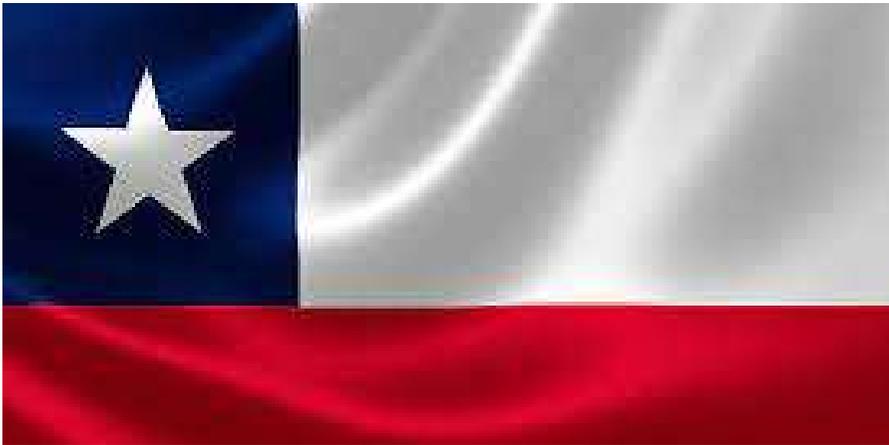
María Pilar Larraín Sanhueza
Gerente Comunidad Logística San Antonio





-  **Declaración Mundial sobre los derechos humanos, ONU 1948.**
-  **Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), ONU 1979.**
-  **Conferencia Mundial sobre la Mujer, ONU, 1975, 1980, 1985, 1995.**
-  **ODS 2016-2030, ONU.**
-  **Servicio Nacional de la Mujer, 1991.**
-  **Nch 3262 2012** Sistema de Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal
-  **Ley de Cuotas de participación Política, 2015.**
-  **Ministerio de la Mujer y Equidad de Género, 2016.**





Lo que sabemos del sector:

En el rubro de transporte y almacenamiento:

25,7%



Representación de mujeres (MMEG, 2021).

16,9%



Representación de mujeres en directorios (MMEG, 2021).

Trabajadoras portuarias:

12%



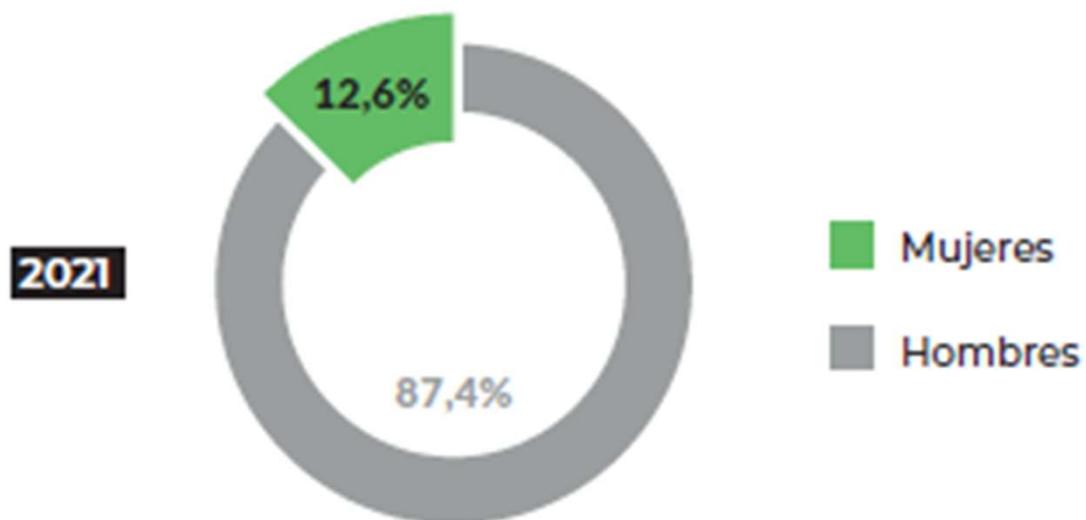
Representación de mujeres (Chile 21, 2016).



¿Qué pasa en los puertos?



Participación de la Mujer

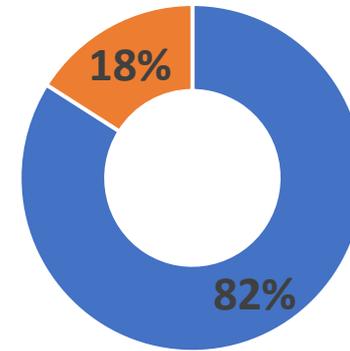




Año 2022



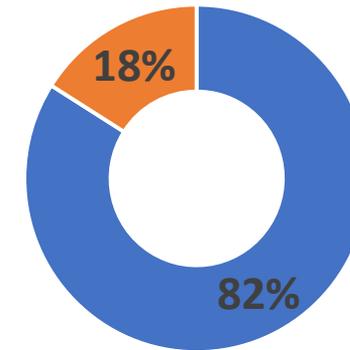
PUERTO
SAN
ANTONIO



■ Hombres ■ Mujeres

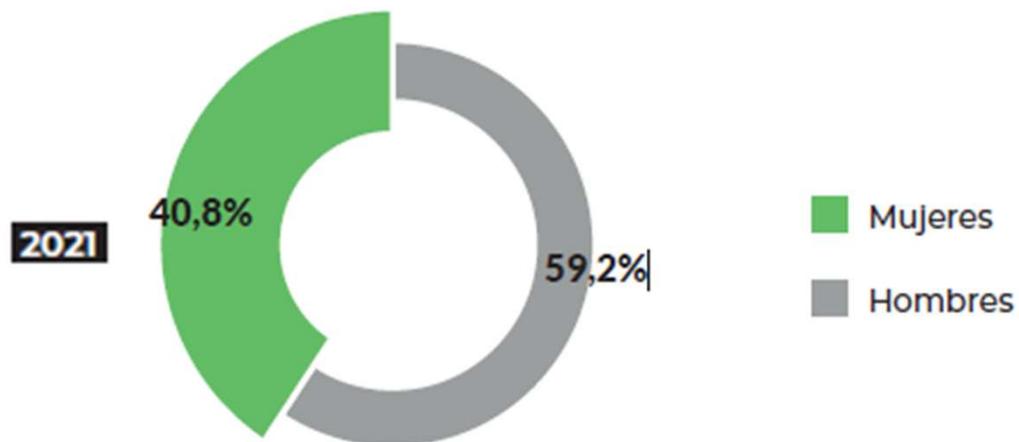


PUERTO
COQUIMBO



¿Qué pasa en
los puertos?

Trabajadores en áreas administrativas

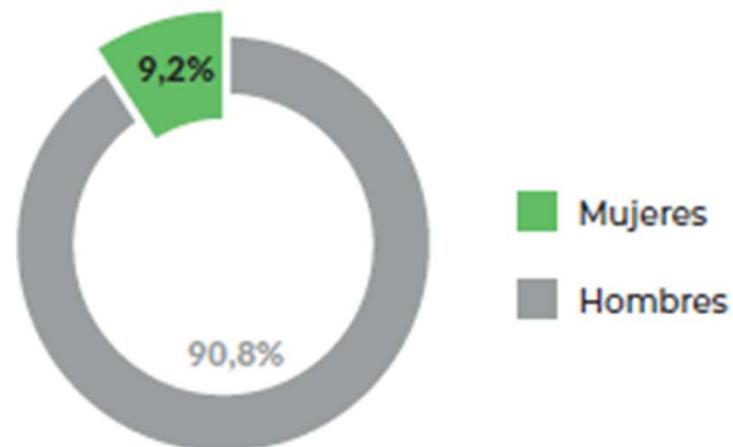


¿Qué pasa en los puertos?

Trabajadores en cargos de jefatura operacional



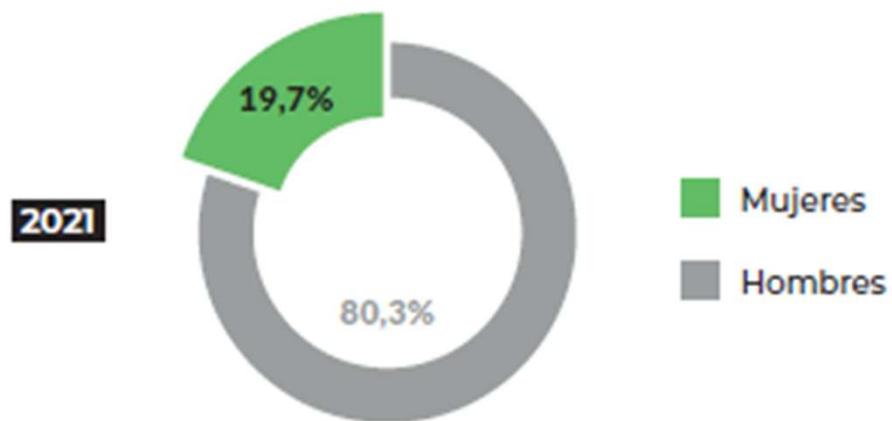
2021



¿Qué pasa en los puertos?



Trabajadores en cargos de Directivos Sindicales

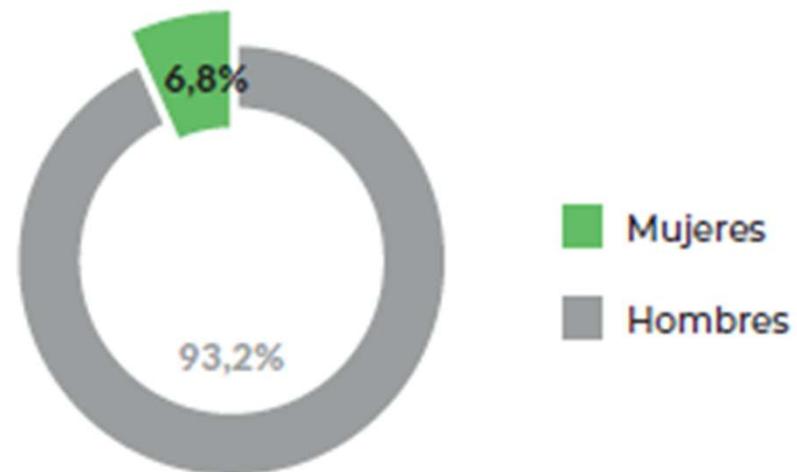


¿Qué pasa en los puertos?

Trabajadores en cargos de Directores Empresas



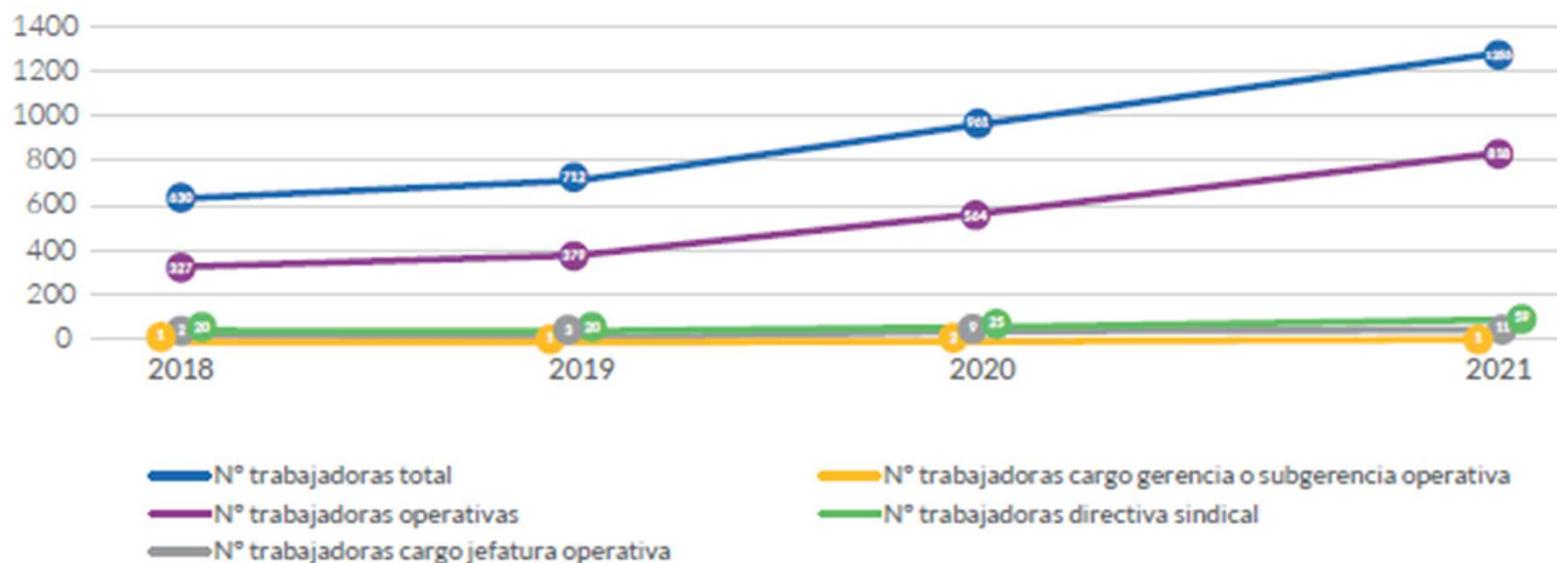
2021



¿Qué pasa en los puertos?



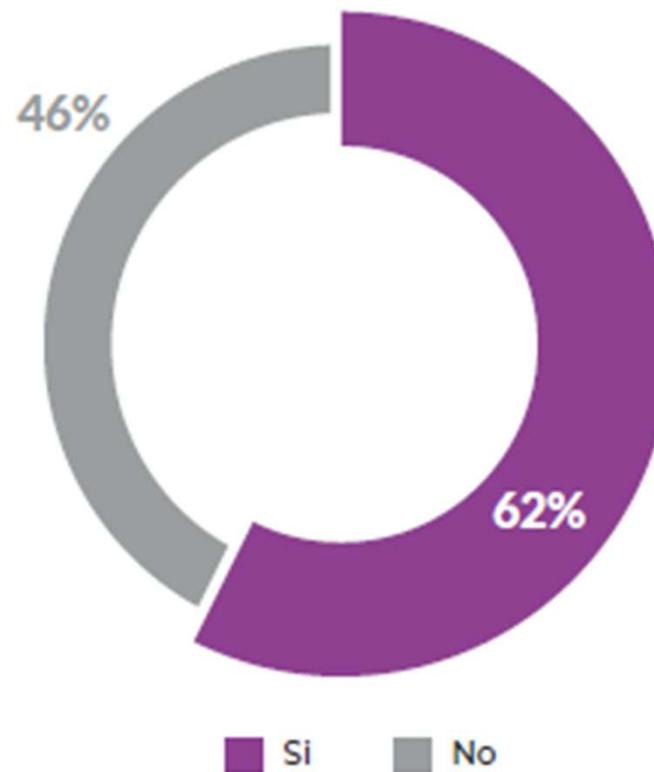
Evolución cantidad de mujeres en diferentes áreas del puerto



¿Qué pasa en los puertos?



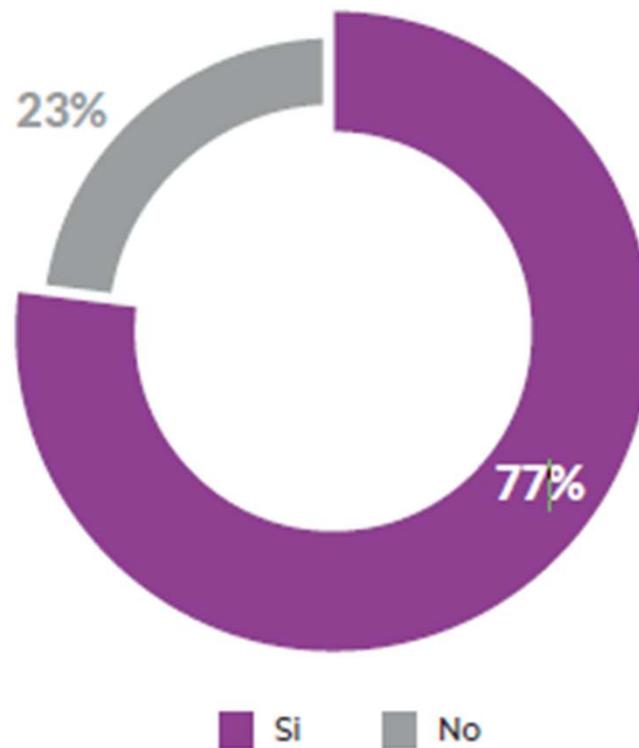
Existencia de una política de incorporación de fuerza laboral femenina, puertos 2022



¿Qué pasa en los puertos?



Existencia de protocolo de género ante situaciones de acoso laboral y/o discriminación, puertos 2022



DIFERENCIAS EN REMUNERACIONES

- Mujeres ganan en promedio **\$1.223.100**.
- Hombres ganan en promedio **\$1.356.200**.
- La diferencia es de **\$-133.100** que equivale a una brecha de **-10,9%**.

- Cuando comparamos personas con las mismas características sociodemográficas (edad, responsabilidades en el hogar, estado civil y educación) y laborales (experiencia, tipo de contrato, cargo, jefatura y organización) la brecha disminuye a **-6,37%**.



DIFERENCIAS EN REMUNERACIONES

- Experiencia: Mientras más experiencia tienen las personas, más grande es la brecha entre hombres y mujeres.



DIFERENCIAS EN REMUNERACIONES

- Tipo de organización: En empresas Portuarias Estatales, la brecha es nula, pero en el resto de organizaciones es negativa.



Empresas Portuarias Estatales



Otras



Recomendaciones Generales:

Fomentar la incorporación de más mujeres

Mayor equidad en el desarrollo de la carrera profesional

Revisión de remuneraciones

Crear campañas informativas y programas

Generar protocolos con enfoque de género

Prácticas empresariales en materia de igualdad

Certificación en la norma chilena NCh3262-2012



Iniciativas que permiten aumentar la participación de la mujer en la Industria

- 1** Agenda de género en la organización
- 2** Igualdad de oportunidades en procesos de gestión de personas
- 3** Remuneraciones equivalentes
- 4** Conciliación de la vida laboral, familiar y personal
- 5** Aumentar cobertura de beneficios de maternidad y paternidad
- 6** Profundizar en la aplicación y difusión de la Norma Chilena 3262
- 7** Promover la inserción femenina en la dirigencia sindical
- 8** Contar con una infraestructura adecuada para una fuerza laboral mixta
- 9** Promoción y coordinación con la Academia para que más mujeres ingresen a estudiar carreras afines
- 10** Reforzar el compromiso de organización con la promoción de un entorno libre de violencia de género



Entonces.....lo más importante.....

Porqué las organizaciones deberían incorporar más mujeres?????

“Existe amplia evidencia de que invertir en mujeres es la forma más efectiva de levantar comunidades, compañías e incluso países.

Los países con más igualdad de género tienen un crecimiento económico mayor.

Los acuerdos de paz que incluyen a las mujeres son más duraderos.

Los parlamentos con más mujeres promulgan más legislación sobre asuntos sociales clave como la salud y educación” OMI

Impacto a nivel macro



Impacto a nivel micro: en las organizaciones

- ✓ La diversidad aporta puntos de vista distintos y eso genera creatividad e innovación
- ✓ Se enriquece la toma de decisiones y la resolución de problemas
- ✓ Estudios han demostrado que las organizaciones con una mayor representación en puestos de liderazgo y en roles clave tienden a tener un mejor resultado financiero y empresarial
- ✓ Al ampliar el espectro de reclutamiento las organizaciones optan a un pool más diverso de talento.
- ✓ Mejor comprensión del mercado
- ✓ Mejor clima organizacional y cultura organizacional
- ✓ Responsabilidad social corporativa y reputación





**Participación de la Mujer en la Industria
Marítimo-Portuaria Chilena**

Muchas gracias!!!!

**María Pilar Larraín Sanhueza
Gerente Comunidad Logística San Antonio**

