



ROL DE LA MUJER

EN LA INDUSTRIA MARÍTIMO-PORTUARIA
Y EQUIDAD DE GÉNERO EN PANAMÁ

PANAMÁ



**Decreto
Ley 7**

10/2/1998

**Entidad
Autónoma**

Seguridad
Jurídica

**Supervisor,
Regulador
Facilitador**

**Estrategia
Marítima
Nacional**

2008

**Miembro
Categoría A**

OMI 2003

**Plan
Estratégico
Quinquenal**

2020 – 2024

Marina
Mercante

Gente de
Mar

Registro Público
de Naves

Puertos e
IMA



25 PUERTOS ESTATALES
25 PUERTOS CONCESIONADOS

BAJO LA DIRECCIÓN GENERAL DE PUERTOS E INDUSTRIAS MARÍTIMAS AUXILIARES

PUERTOS DE CONTENEDORES

5

CLASE MUNDIAL

1. Panama Ports Balboa

2. Manzanillo International Terminal

3. Panama Ports Cristobal

4. Colon Container Terminal

5. PSA Panamá

PANAMÁ MÁS QUE CONTENEDORES

Gas Natural Licuado

Terminales de Hidrocarburo

Minería

Crucero

Astilleros

Clubes de Yate y Marinas (24)

Red MAMLa



#OrgullosamenteMAMLa

    @RedMAMLa

TC 68/5(d)1
Anexo 1, página 3

APÉNDICE 1 AL ANEXO 1
Autoridades Marítimas invitadas a la Conferencia

- 1 Argentina (la)
- 2 Bolivia (Estado Plurinacional de)
- 3 Brasil (el)
- 4 Chile
- 5 Colombia
- 6 Costa Rica
- 7 Cuba
- 8 Ecuador (el)
- 9 El Salvador
- 10 Guatemala
- 11 Honduras
- 12 México
- 13 Nicaragua
- 14 Panamá
- 15 Paraguay (el)
- 16 Perú (el)
- 17 República Dominicana (la)
- 18 Uruguay (el)
- 19 Venezuela (República Bolivariana de)



Lo que nos mueve **desde 2017...**

Principios: Empoderamiento, Capacitación, Reconocimiento, Visibilidad.

Proyectos con Propósito: Campañas, Cafés con MAMLa, Conversaciones con Equidad, LIFE.

Relacionamiento Estratégico: Alianzas Exitosas – Proyectos Educativos: Técnicos y de Género.



RELACIONAMIENTO ESTRATÉGICO



MULTIMODAL EMPRESA





MULTIMODAL
EMPRESA



CONVERSACIONES CON EQUIDAD

TEMPORADA

2

www.redmamla.org



www.multimodal.com.co

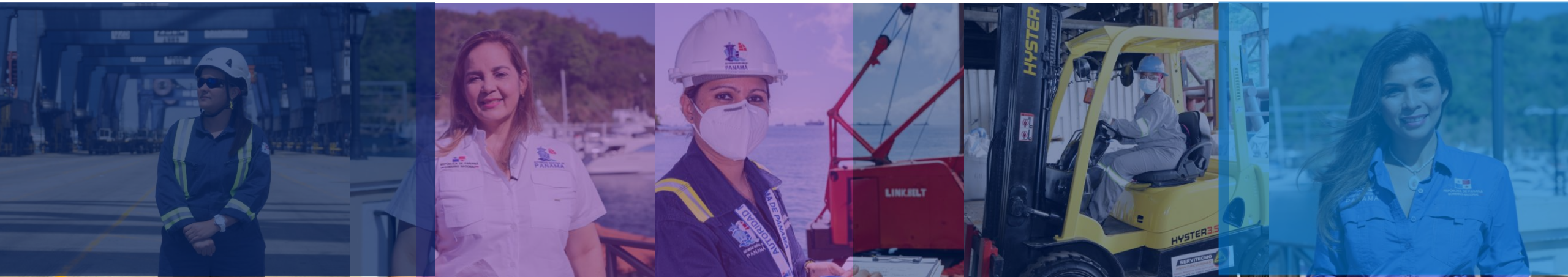
POLÍTICA NACIONAL DE GÉNERO EN CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE LA REPÚBLICA DE PANAMÁ AL 2040

Objetivo General

Impulsar un mayor acceso y progresión de las mujeres en los entornos científicos, tecnológicos y de la innovación del país, promoviendo sus derechos, oportunidades y talentos, y asegurar la incorporación transversal de género en toda la actividad CTI, y que la CTI contribuya a lograr la igualdad de género en la sociedad como condición indispensable para alcanzar el desarrollo sostenible.

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LOS PUERTOS

LAS MUJERES DE LA AMP APORTAN SUS CONOCIMIENTOS



- ✓ DIRECTORA GENERAL
- ✓ TÉCNICAS EN INGENIERÍA
- ✓ SUPERVISORAS DE PUERTOS Y CAPITANÍAS
- ✓ INSPECTORAS DE SERVICIOS PORTUARIOS
- ✓ OFICIALES DE DÁRSENAS
- ✓ OFICIALES DE ABORDAJE
- ✓ INGENIERAS MARÍTIMAS PORTUARIAS

- ✓ ADMINISTRADORAS DE PUERTOS
- ✓ OFICIALES DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA CONTAMINACIÓN
- ✓ OFICIALES DE PROTECCIÓN PORTUARIA
- ✓ OFICIALES DE SEGURIDAD E HIGIENE PORTUARIA
- ✓ TÉCNICAS EN SEÑALIZACIÓN MARÍTIMA

PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LOS PUERTOS DE PANAMÁ

Coordinadoras, Superintendentes, Analistas,
Planificadoras

Capataces, Oficiales, Operadoras de Equipo
Pesado, Técnico de Mantenimiento

Gerentes, Sub Gerentes,
Supervisoras

La participación **de la mujer** ha mantenido dentro de los grupos de trabajo: compromiso, alto sentido de responsabilidad, liderazgo, aportando **diferentes puntos de vista y comunicación activa** - Melones Oil Terminal, Inc.

La **diversidad e inclusión** es parte de nuestra estrategia global - VOPAK Panama

Promovemos el **apoyo a la mujer y su entrenamiento** en el sector para lograr la igualdad entre hombres y mujeres en donde ambos tengan las mismas oportunidades - Decal Panamá

ELVIA BUSTAVINO

Todas nuestras mujeres cuentan con **tareas de liderazgo** y manejo de equipos a su cargo - Puerto de Cruceros de Colon 2000 S.A

Parte **fundamental** por lo cual gozan de múltiples beneficios como lo son: seguro médico para ella y sus hijos, sala de maternidad, becas escolares y beneficio de alimentación para sus hijos –AES





MT





ELVIA BUSTAVINO

SUBADMINISTRADORA DE LA AUTORIDAD MARÍTIMA DE PANAMÁ
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ACCIÓN DE LA RED DE PUERTOS
DIGITALES Y COLABORATIVOS

