

Problemas, retos y desafíos en la calidad del trabajo y equidad social como beneficios derivados de la formalización



• Retos, problemas y desafíos

- **Esperanza de vida mayor.** Población adulta mayor que la económicamente activa.
- **Automatización.** La modalidad de organización del trabajo fuera de las fábricas y establecimientos empresariales con inversiones a largo plazo extensivas en mano de obra.
- **Brecha en educación.** Gran parte de la población por fuera de nuevas modalidades de trabajo digitales por ejemplo.

¿Cómo se podría mitigar riesgos asociados?

- **Generación de emprendimientos de servicios a los adultos mayores, de eficiencia energética, medioambientalmente responsables.**
- **Planes de capacitación de reconversión laboral a la población trabajadora dónde el riesgo de automatización sea mayor.
¿Cómo aprender a aprender?**

Caso Uruguayo

Realidad

Demografía. Uruguay está experimentando un proceso de tasa global de fecundidad baja y prolongación de la esperanza de vida, lo que explica una estructura de edades envejecida.

El Informe 2013 del **Observatorio del Mercado de Trabajo del MTSS**, destaca que el 6 % de los trabajadores ocupados no tiene instrucción o tiene primaria incompleta, el 21 % con primaria completa, el 26 % con media básica completa e incompleta y otro 26 % con media superior completa o incompleta, así como 8 % con terciaria incompleta y 13 % completa.

Sectores con alto riesgo de automatización

- Servicios financieros
- Automotor
- Comercio minorista
- Alojamiento y servicios de comida



Caso Uruguayo

Instrumentos de política en empleo y formación llevados adelante:

- Programas de culminación de estudios primarios y secundarios y de certificación de estudios y competencias, realizados por organismos públicos, ANEP e INEFOP.
- Manuales Interactivos del Alumno sobre Derechos y Obligaciones en Seguridad Social. Primaria, primer y segundo ciclo de media. BPS - ANEP con apoyo del Correo Uruguayo. Desde 2007, un millón de manuales para alumnos distribuidos en inclusión digital en ceibalitas.
- Programa del gobierno con empresas públicas: “Yo estudio y trabajo”.
- Experiencias de participación de trabajadores y empresarios jubilados en la capacitación de jóvenes y actuales trabajadores, y de inclusión de personas con discapacidad en el trabajo y el estudio.

Sistema nacional de cuidados

Caso Uruguayo

Tributación

Regímenes de reducida dimensión económica:

Monotributo

Iva pequeña empresa

Prestaciones sociales: acceso seguro por enfermedad, maternidad, paternidad.

Proyecto de ley sobre Sociedades Anónimas Simplificadas

Insolvencia

Fondo de garantía de créditos laborales, financia fondo patronal

Caso Uruguayo

Convenio Inefop-Cámara Nacional de Comercios y Servicios

PROGRETEC

En los sectores de alto riesgo de automatización se realizan acciones de investigación sobre tecnología factible de ser incorporada, se estudia la problemática, posibles soluciones, oferta y normativa y capacitaciones y consultorías.

Desde el Ministerio de Industria, Energía y Minería

- Convenio con Star TAU (Tel Aviv) y DUCO-El objetivo consistía en sensibilizar, promover y alentar el espíritu emprendedor en niños de edad escolar a través de una metodología de “capacitación a capacitadores”, brindaron dicha capacitación a los educadores para impartir a los alumnos los conocimientos necesarios para la aplicación de las herramientas del Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP).



Promover emprendimientos medioambientalmente responsables:
Acciones de eficiencia energética y bio-valor.

MIEM
MINISTERIO DE INDUSTRIA,
ENERGÍA Y MINERÍA

Muchas gracias!

Veronica.santos@miem.gub.uy

